

**COMUNE DI BRUZOLO**  
**Provincia di Torino**

**QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2010, DELLE RISORSE PER LE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE)**

**(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L.  
31.07.2009)**

<b>A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale.</b> (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)	
1) risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.1995	€ 899,81
1.a) a detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straord. ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999)	€ <u>      </u> <u>      </u>
1.b) differenza da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo della risorse umane e per la produttività (art. 15, c. 1, lett. a) del C.C.N.L. 01.04.1999) (1-1a)	€ 899,81
2) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 1.04.1999)	€ 1.787,28
3) insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D. Importo teorico derivante dall'applicazione delle percentuali di cui All'art. 4, comma 2, del CCNL 16.07.1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i LED attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (Art. 15, c. 1, lett. g) del CCNL 01.04.1999)	€ 2.518,24
4) importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.99 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lett. j) del CCNL 1.04.1999)	€ 872,51
5) importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1.01.2001 (art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001)	€ 1.582,69
6) riduzione del 3% dal 31.12.1999 dei compensi per lavoro straordinario art. 14, comma 4, del C.C.N.L. 1.04.1999	€ 43,07
<b>TOTALE A</b>	<b>€ 7.703,60</b>

## **B) INCREMENTO RISORSE STABILI**

B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)

1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (c. 1) € 1.243,57

2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza.

L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge

l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) € 1.002,88

B.2 Relative all'anno 2006 (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)

€ 975,67

B.3 Relative all'anno 2008 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 11 aprile 2008)

1) importo pari allo 0,6% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza, (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)

€ 1.331,95

**TOTALE B) € 4.554,07**

**TOTALE A + B - RISORSE STABILI € 12.257,67**

## **RISORSE VARIABILI**

1) Eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 1.04.1999. Sino ad un massimo del 1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza nel bilancio, della relativa capacità di spesa ( art. 15, comma 2, C.C.N.L. 1.04.1999)

€ 2.013,50

2) Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, commi 3 e 4, del CCNL 1.04.1999 (Art. 15, comma 1, lettera m)

€ =====

**TOTALE C – RISORSE VARIABILI € 2.013,50**

**TOTALE RISORSE A + B + C € 14.271,17**

## UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1) quota riservata alle indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004)	€ 4.318,38
2) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7 dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1 e 2 q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5.10.2001, dall'art. 29, c. 5, del 9 maggio 2009	€ 3.889,57
3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, comma 2, lettera d)	€ 720,00
4) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f)	€ 2.400,00
5) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, comma 2, lett. e)	da conteggiare al 31/12/2010
6) Compenso dovuto per l'attività svolta dagli operatori si servizi demografici che hanno svolto le nuove funzioni attribuite ai Comuni dal D.Lgs. n. 30/07 (art. 17, comma 2, lett. g)	da conteggiare al 31/12/2010
7) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a)	da conteggiare al 31/12/2010
8) Risorse da suddividere	€ 2.943,22
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.271,17</b>